

労務管理で必要な法令や判例を
わかりやすく実務に即して解説！

～ 令和6年度 会員募集のご案内 ～

労働法ビジネスセミナー

近年、労働者の権利意識の高揚や社会環境、組織環境の変化により、労働者と企業間のトラブル（個別労働紛争）が頻発しています。企業や組織を安定的に運営していくには、個別労働紛争の発生を予防するとともに、発生した労働紛争に適切に対応し、労働者が長く安心して働ける職場環境を整備することが最重要課題の一つであり、人事労務に携わる人には最新の労働法務の知識とその活用が求められます。

本セミナーでは労働問題の第一線で活動されている経営法曹会議所属の人気弁護士が、知っておくべきテーマ別に、実際の裁判例を踏まえた解りやすい解説と対応方法を講義していきます。企業の経営者、経営幹部はもとより、総務・人事・労務担当者や企業を指導する社会保険労務士の方々など多数の方にご参加いただきたくご案内申し上げます。

<p>【第1回例会】 5月24日(金) 多様性を尊重する職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none">・人権尊重の観点からLGBTQへの対応や、高齢者、外国人労働者の就労の現在の問題点を解説・防止策、社内規定の在り方について <p>第一芙蓉法律事務所 弁護士 木下 潮音氏</p> <p>早稲田大学法学部卒業、昭和60年弁護士登録、同年橋本合同法律事務所入所、昭和61年第一芙蓉法律事務所設立に参加、平成4年8月イリノイ大学カレッジオブロー卒業、LLM取得、平成16年4月～17年3月第一東京弁護士会副会長、平成22年4月～23年2月東京大学法科大学院客員教授、平成25年4月東京工業大学副学長就任、現在に至る。経営法曹会議常任幹事、日本労働法学会理事。さまざまな労働問題の第一線で活躍されている第一人者の一人。</p> <p>【著書】『論点体系 判例労働法1 労働契約の基本問題・成立と終了』（第一法規出版／共著）、『ローヤリング労働事件』（労働開発研究会／共著）ほか多数</p>	<p>【第2回例会】 7月19日(金) 労働時間管理と安全配慮義務をめぐる諸問題</p> <ul style="list-style-type: none">・長時間労働、在宅勤務者、時差勤務者、フレックス勤務者、副業を認められている者に対する諸問題・安全配慮義務に関する企業対応 <p>浜本綜合法律事務所 弁護士 浜本 光浩氏</p> <p>平成7年東京大学法学部卒業、同11年司法修習生（53期）、同12年大阪弁護士会弁護士登録、山田忠史法律事務所入所、同16年きっかわ法律事務所入所、同20年同所パートナー弁護士（～同30年）、令和元年浜本綜合法律事務所開設、代表弁護士就任、現在に至る。訴訟案件、労働審判案件、労働委員会案件等に関与するほか、広く相談業務に従事するなど労働法分野を中心に幅広く業務を行うほか、上場企業の社外役員や司法試験・司法試験予備試験考査委員（労働法）を兼務。</p> <p>【著書】『企業のための労働契約の法律相談〔改訂版〕』（共同執筆・青林書院）、『労働審判＝紛争類型モデル（第2版）』（共同執筆・大阪弁護士協同組合）、『中小企業の会社法実務相談』（共同執筆・商事法務）ほか多数。</p>	<p>【第3回例会】 9月20日(金) 労働者派遣とフリーランスをめぐる諸問題</p> <ul style="list-style-type: none">・近年のトラブル事例(労働契約申込みなし制度関連裁判他)と予防策・フリーランス新法について <p>安西法律事務所 弁護士 木村 恵子氏</p> <p>慶應義塾大学法学部法律学科卒業、伊藤忠商事株式会社、シティバンク、エヌ・エィでの勤務を経た後、平成12年司法試験合格、平成14年弁護士登録（第一東京弁護士会）安西・外井法律事務所入所（現安西法律事務所）、現在に至る</p> <p>【著書(共著)・執筆論文等】 『人事労務管理実務入門』（労政時報別冊）、『人事異動・転勤支援ハンドブック』、『実務の疑問に答える労働者派遣のトラブル防止と活用のポイント』、『安全配慮義務の実務と対応』（編著）の他、専門誌での連載記事多数</p>
<p>【第4回例会】 10月25日(金) メンタルヘルス不調を抱える社員の労務管理</p> <ul style="list-style-type: none">・メンタルヘルス不調を抱える社員（病識がない者を含む）の労務管理におけるポイント・私傷病休職制度の見直しにおけるポイント 等 <p>第一芙蓉法律事務所 弁護士 小鍛冶 広道氏</p> <p>平成8年早稲田大学法学部卒業、同10年弁護士登録。第一芙蓉法律事務所入所。企業側の人事・労務問題、不祥事対応案件等を中心に弁護士業務に従事している。</p> <p>【著書・著作】 『ケースでわかる 成功する募集・採用の最新ノウハウ』（共編・新日本法規）、『新型コロナウイルス影響下の人事労務対応Q&A』（編集代表・中央経済社）等</p>	<p>【第5回例会】 11月18日(月) 多様なハラスメントと企業の対応の在り方</p> <ul style="list-style-type: none">・近年のハラスメント形態と訴訟・パワハラ防止措置と企業対応 <p>弁護士法人 淀屋橋・山上合同 弁護士 渡邊 徹氏</p> <p>平成9年京都大学法学部卒業、平成11年弁護士登録、淀屋橋合同法律事務所（現弁護士法人淀屋橋・山上合同）入所、平成15年同事務所パートナー就任、大阪弁護士会労働問題特別委員会（令和3年度・4年度委員長）、日本弁護士連合会労働法制委員会（事務局）、経営法曹会議（幹事）に所属するなど労働法分野を中心に幅広く活躍されている。</p> <p>【著書】『企業のための労働契約の法律相談〔改訂版〕』（共編著・青林書院）、『書式労働事件の実務 一本訴訟：仮処分・労働審判・あっせん手続まで』（共著・民事法研究会）、『人事労務規程のポイントーモデル条項とトラブル事例ー』（共著・新日本法規出版）</p>	<p>・講師は、権威ある経営法曹会議(経営者側弁護士の団体)所属の気鋭の人気弁護士</p> <p>・各回とも高松商工会議所501会議室にて 13:30～16:00の実施</p> <p>・本セミナーはオンライン(Zoom視聴)参加も可能。</p> <p>※講演内容は、法令改正の動向等を踏まえ若干変更する場合があります。</p> <p>セミナーの申込方法は裏面をご覧ください。</p>

申込要領

申込方法・支払方法

- ・下記「参加申込書」に所要事項をご記入のうえ、ファックスまたは、メールに必要事項を記載のうえお申込みください。なお、受付票は発行いたしませんので、直接会場までお越し下さい。
- ・お手数ですが、下記口座まで参加費をお振込み下さるようお願いいたします。お振込みの場合、振込控をもって領収証に代えさせていただきます。なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社・団体にてご負担をお願いいたします。

参加費・振込先

《参加費》(1名につき)

香川県経営者協会・香川県社労士会、 労働法ビジネスセミナー会員	33,000円 (資料代等を含みます)
会員外	38,000円 (")

《振込先》

	百十四銀行本店	香川銀行本店
口座(普通)	1233480	3503823
名義(共通)	香川県経営者協会	

お申込み・お問い合わせ

香川県経営者協会 (担当:谷口)

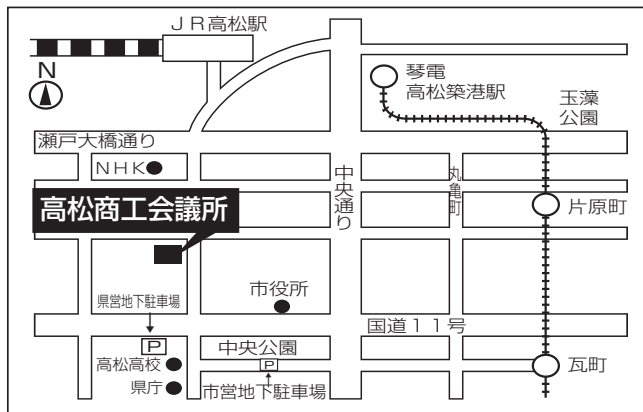
〒760-0017 高松市番町2丁目2番2号

TEL (087) 821-4691 FAX (087) 825-9274

個人情報の取扱いについて

- (1)参加お申込みによりご提示いただきました個人情報は、本セミナーに関わるご連絡、参加者名簿の作成など運営上の管理ならびに当協会が主催・実施する各種事業におけるサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。法令に基づく場合等を除き、事業関係者以外の第三者に開示・提供いたしません。
- (2)本パンフレット記載事項の無断転載をお断りいたします。

会場案内



- JR高松駅より徒歩で約10分、車で約5分
 - 高松中央ICより車で約20分 ● 高松西ICより車で約20分
- ※会場の駐車場は利用できませんのでご了承ください。

FAX : 087-825-9274 メールアドレス : toiwase@kagawakeikyo.jp
香川県経営者協会 行

令和 年 月 日

令和6年度 労働法ビジネスセミナー 参加申込書

会社名・団体名 _____ 所在地 〒 _____

申込者(所属・役職) _____ 氏名 _____

TEL () _____ FAX () _____ ● 請求書(要・否)

	所属・役職名	氏名	主な参加方法及びメールアドレス(必須)
会員・ 会員外			会場参加・オンライン参加 (いずれかに○) アドレス:
会員・ 会員外			会場参加・オンライン参加 (いずれかに○) アドレス:
会員・ 会員外			会場参加・オンライン参加 (いずれかに○) アドレス:

参加費 円× 名= 円(銀行 月 日振込予定) ※参加者多数の場合は、本申込書をコピーしご利用ください。