

無料

働きがい 働きやすさ のある  
魅力ある職場づくりを支援します。

公共事業や建設需要が増加する中、技能労働者の人材不足が大きな課題となっています。このため、労働者の採用と職場定着を促進するため、事業主自身による職場の魅力UPを図り、安心して働くことができる職場環境、「魅力ある職場づくり」を支援します。

従業員の雇用管理上の課題

技能労働者の確保が喫緊の重要課題となっているにも関わらず、建設事業所の人材の採用・定着は厳しい状況にあります。この原因は、賃金や処遇の問題もありますが、「有給休暇が取りにくい」「身体的負担が大きい」等の雇用管理上の問題もあり、単に賃金・処遇の問題だけではないことが分かっています。

あらゆる側面から雇用管理の改善を図り、「魅力ある職場づくり」を実現する。

このような側面に着目し課題を解決

- 情報・コミュニケーション ●労務管理・職場環境
- 評価・報酬 ●法人・事業所の風土 ●人材育成

雇用管理改善

雇用管理アドバイザーによる雇用管理上の相談・支援

事業主

経営基盤の安定・向上

- 技能労働者の確保
- 若年者の入職促進
- 安定した技能承継
- 職場の安全確保
- ・生産性の向上
- ・業績の改善・向上
- ・建設業のイメージ



魅力ある  
職場へ

労働者

生活や将来への不安解消

- 賃金上昇
- 長時間労働の解消
- 休暇の取得向上
- キャリアアップ充実
- ・モチベーションUP
- ・帰属意識の上昇
- ・離職者の減少



お問い合わせ

香川県経営者協会

TEL:087-821-4691 FAX:087-825-9274

高松市番町2丁目2番2号 高松商工会議所会館5階

## 目指しませんか？

## 『働きやすい・働きがいのある職場づくり』

## 『働きやすい・働きがいのある職場のメリット』とは

- ◆ 従業員の意欲が高まります
- ◆ 従業員が定着します
- ◆ 会社の業績につながります



## 雇用管理改善促進事業 個別相談支援申込書

申込日 平成 29 年 月 日

|       |   |     |          |
|-------|---|-----|----------|
| 事業所名  |   | 担当者 | 役職<br>氏名 |
| 所在地   | 〒<br>(TEL ) (FAX )  |     |          |
| 相談内容  | (希望する項目・内容をご記入ください)<br><input type="checkbox"/> 募集・採用・雇入れに関する事項<br><input type="checkbox"/> 労働条件・賃金・処遇に関する事項<br><input type="checkbox"/> 勤務時間・休日・休暇・休憩など<br><input type="checkbox"/> 職場環境・職場風土の改善<br><input type="checkbox"/> メンタルヘルス・コミュニケーションの充実<br><input type="checkbox"/> 人材育成・教育訓練・モチベーションアップ<br><input type="checkbox"/> 人事・評価制度の導入・整備<br><input type="checkbox"/> その他(具体例 ) |     |          |
| 相談希望日 | 平成 29 年 月 日 (午前・午後)   |     |          |

詳細は雇用管理アドバイザーと調整させていただきます

## 個人情報について

申込票に記載された内容は、相談事業の相談資料を得るためのもので、目的以外には使用しません。  
 申込書は香川県経営者協会が保管し、資料作成後は破棄処分とします。